

تنظيم و إجراءات المناظرة

1 - مراحل تنظيم المناظرة :

تشتمل المناظرة على المراحل التالية :

- طور الأول : قبول ودراسة المطالب
- طور الثاني : إجراء الاختبار الكتابي أو التطبيقي (بالنسبة لخطة سائق شاحنات ثقيلة) للمتشحين المقبولة مطالب ترشحاتهم.
- طور الثالث: إجراء الاختبار التقني النفسي (TEST PSYCHOTECHNIQUE) للناجحين في الاختبار الكتابي أو التطبيقي.
- طور الرابع: الإعلان عن النتائج الأولية وتتقبل لجنة المناظرة الطعون الواردة عليها وتدرسها في أجل أقصاه سبعة أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية على موقع الواب الخاص بالشركة (www.sotusucre.com.tn) وموقع بوابة المناظرات العمومية (www.concours.gov.tn) .
- طور الخامس : الإعلان عن النتائج النهائية.

2- دراسة مطالب الترشح :

- تتم دراسة مطالب الترشح على ضوء الوثائق المضمنة بملف كل مترشح واعتمادا على مدى استجابتها لشروط الترشح. ويترتب عن كل تصريح مغالط عدم قبول مطلب الترشح ومنع المترشح من المشاركة في المناظرة. وفي صورة اكتشاف أي مغالطة بعد عملية الانتداب، فإنه يتم عزل المعني بالأمر مع تطبيق الإجراءات المنصوص عليها بالتشريع الجاري به العمل.
- يرفض كل ملف :
 - √ يرد بعد الأجل (يعتمد ختم البريد في تحديد الأجل).
 - √ لا يحتوي على كافة الوثائق المطلوبة للترشح.
 - √ مخالف لأحد النقاط المبينة بشروط الترشح.
- تقوم لجنة المناظرة بـ:
 - فرز الملفات
 - تحديد قائمة الترشيحات المقبولة والترشيحات غير المقبولة مع التنصيص بالنسبة لهذه الأخيرة على أسباب رفضها.
 - تفتح لجنة المناظرة باب الطعون في أجل أقصاه سبعة أيام عمل من تاريخ نشر قائمة الترشيحات المقبولة على موقع الواب الخاص بالشركة وموقع بوابة المناظرات العمومية.
 - في حالة ورود طعون تجتمع اللجنة لدراستها وإبداء الرأي فيها وإجابة المعنيين بالأمر بمراسلات فردية.
 - يتم الإعلان عن القائمة النهائية للمتشحين المقبولين أوليا ودعوتهم بمراسلات فردية لإجتياز الإختبارات الكتابية أو التطبيقية (بالنسبة لخطة سائق شاحنات ثقيلة).

3 – الإختبارات

يتم بمقتضى مقرر من الرئيس المدير العام إحداث لجنة امتحانات تتكون من أعضاء من لجنة المناظرة ويتم تدعيمها بخبرات من ذوي الاختصاصات من الوكالة التونسية للتكوين المهني والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل تتولى هذه اللجنة إعداد الإختبارات الكتابية عن طريق أسئلة متعددة الإختيارات كما تتولى هذه اللجنة عملية الإصلاح وإسناد الأعداد.

1-3 – الإختبار الكتابي بالنسبة للمهندس:

الإختبار	العدد المسند للإختبار	الضارب	مدة الإختبار (دق)
▶ مادة الإختصاص	20	02	45
▶ الثقافة العامة	20	1	30

2-3 – الاختبار الكتابي بالنسبة لأعوان التنفيذ:

الاختبار	العدد المسند للاختبار	الضارب	مدة الاختبار (دق)
▶ مادة الاختصاص	20	02	45
▶ الثقافة العامة	20	1	30

- يقصى كل مترشح لم يجر أحد الاختبارات الكتابية مهما كان السبب أو في صورة عدم تقديم ورقة الاختبار أو من قدم ورقة الاختبار بدون التنصيص على هوية المترشح.
- يقصى كل مترشح تحصل على عدد أقل من (10) في مادة الاختصاص.

3-3 – بالنسبة لسائق الشاحنات الثقيلة:

يتم إجراء اختبار تطبيقي في السياقة بمقر المركز القطاعي للتكوين في النقل واللوجستيك ببرج السدرية

- يقصى كل مترشح لم يجر الإختبار التطبيقي في السياقة.
 - يقصى كل مترشح تحصل على عدد أقل من (12) في الإختبار.
- إثر ذلك يتم ترتيب الممتحنين تفاضليا لكل اختصاص حسب العدد الجملي المتحصل عليه بالاعتماد على الضوارب المذكورة أعلاه ويمر للاختبار التقني النفسي جميع المترشحين المقبولين أولا في الإختبارات الكتابية بالنسبة للمهندسين وأعوان التنفيذ والمقبولين أولا في الإختبار التطبيقي بالنسبة لسائق الشاحنات الثقيلة مع دعوة المقبولين أولا لإجتياز الإختبارات التقنية النفسية مصحوبين بالوثائق التالية:
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية
 - نسخة مطابقة للأصل من المعادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية التونسية الخاصة بالنسبة للمهندسين.

- نسخة مطابقة للأصل من المعادلة بالنسبة للشهادات المسلمة من طرف مراكز التكوين الخاصة.
- نسخة من شهادة التسجيل بعمادة المهندسين بالنسبة للمهندسين.
- نسخة مطابقة للأصل من رخصة السياقة (صنف ج) بالنسبة لسائق شاحنات ثقيلة.

4-3- الاختبار التقني النفسي (TEST PSYCHOTECHNIQUE) والنتائج النهائية :

يشارك في هذا الاختبار الممتحنون المقبولون في الاختبار الكتابي بالنسبة للمهندسين وأعوان التنفيذ والمقبولين في الإختبار التطبيقي بالنسبة لسائق الشاحنات الثقيلة حسب الشروط المذكورة أعلاه.

يقصى كل ممتحن ناجح كتابيا ولم يجر الاختبار التقني النفسي مهما كان سبب تغيبه أو تحصل على عدد أقل من 10/20.

5-3- احتساب العدد الجملي للاختبارين وإعداد القائمة النهائية للمترشحين بالنسبة لخطة مهندس وأعوان التنفيذ:

يتم احتساب العدد الجملي للاختبارين كما يلي :

الاختبار	الكتابي	التقني النفسي (TEST PSYCHOTECHNIQUE)
◀ الضارب	2	1

6-3- احتساب العدد الجملي للاختبارين وإعداد القائمة النهائية للمترشحين بالنسبة لسائق شاحنات ثقيلة:

يتم احتساب العدد الجملي للاختبارين كما يلي :

الاختبار	التطبيقي	التقني النفسي (TEST PSYCHOTECHNIQUE)
	VALABLE	الضارب : 1

يتم ترتيب جميع المترشحين في قائمة حسب العدد الجملي للاختبارين تفضيليا.
تعد لجنة المناظرة النتائج النهائية الأولية ثم تفتح باب الطعون في أجل أقصاه سبعة أيام عمل وتحدد قائمة الناجحين نهائيا وقائمة الانتظار التي يتم اعتمادها عند الحاجة (50% من عدد خطط القائمة الأصلية).

ملاحظة :

في حالة التساوي بين أكثر من مترشح سواء لقائمة المقبولين أو لقائمة الإنتظار يتم الإختيار على أكبرهم سنا، وفي حالة التساوي في السن، يتم اعتماد الحالة المدنية (تكون الأفضلية للمتزوجين والذين لهم أكثر عدد من الأبناء).
تصادق لجنة الإمتحانات على النتائج النهائية و تحيلها إلى الإدارة العامة للشركة التونسية للسكر.

4 – انطلاق عملية الانتداب:

يتم إعلام الناجحين نهائيا عن طريق البريد لإتمام الوثائق الإدارية وإجراء الفحوصات الطبية اللازمة قبل مباشرة العمل.
يخضع كافة الناجحين إلى فحص طبي يجرى من طرف طب الشغل قبل مباشرة العمل.
يرفض كل مترشح

- تغيب عن إجراء الفحص الطبي أو لا تتوفر فيه الإمكانيات العقلية أو البدنية أو الصحية لممارسة العمل المنتدب له حسب تقرير طب الشغل.
- قدم وثائق غير مطابقة للاختصاص المطلوب
- تخلف عن الالتحاق لمباشرة عمله في الأجل الأقصى المحدد من طرف الشركة التونسية للسكر.

الوثائق المطلوبة عند الانتداب :

بعد النجاح في المناظرة وقبل مباشرة العمل يجب على كل مترشح إتمام ملفه وذلك بمد الشركة التونسية للسكر بالوثائق المطلوبة ومن ضمنها خاصة ماييلي:

- بطاقة عدد 3 (أو وصل إيداع) خالية من السوابق العدلية لم يمض على تسليمها أكثر من سنة
- مضمون الولادة لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر.
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية (مصحوبة بالمعادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية التونسية الحرة)
- صورتين شمسيين.